

## 大阪港埠頭株式会社 役員募集要項

大阪港埠頭（株）の代表取締役社長予定候補者を次のとおり募集します。

なお、取締役として会社法その他の法令が適用されることとなります。

### 1.募集人員

1名

### 2.任期等

平成30年6月中旬の定時株主総会から平成32年6月中旬の定時株主総会終了までの間とします。

### 3.主な職務

代表取締役社長として、以下の業務を行う。

- (1)会社業務の全般にわたり統括する。
- (2)「経営方針」、「中期経営計画」等経営に関する重要な計画の策定。
- (3)事業の円滑な実施及び重要な計画の推進に係る得意先・団体等関係先との交渉・調整。

### 4.求める知識と経験等

代表取締役社長として、

- (1)「中期経営計画」に基づく経営理念を効率的に実現をする等の経営課題を克服して遂行できる決断力と行動力を有していること。
- (2)「経営方針」、「中期経営計画」等経営に関する重要な計画の策定にあたるための港湾物流及び港湾施設管理についての知識・経験・能力を有していること。
- (3)事業の円滑な実施及び重要な計画の推進に係る得意先・団体等関係先との交渉力・調整力を有していること。

### 5.会社概要

#### (1)事業概要

当社は、大阪港におけるコンテナ埠頭をはじめとする外貿埠頭及びフェリー埠頭等の建設、賃貸を行うとともに、これら施設の円滑な利用を確保するために必要な維持管理を行っています。また、港湾の振興に寄与する集荷・集客促進事業を実施するとともにこれら事業の支援も行っています。

その他、大阪港の港湾振興や公共施設も含む港湾施設の強化に寄与するための調査・研究を行うことなどを通じて、関係団体との連携強化を図っています。

当社の事業展開について、その方向性と取組内容を示した「中期経営計画(2014年10月～2018年3月)の3年

[http://www.osakaport.co.jp/parts/pdf/midterm\\_plan.pdf](http://www.osakaport.co.jp/parts/pdf/midterm_plan.pdf)」を策定し、「国際コンテナ戦略港湾」に位置付けられた阪神港の国際競争力強化の一翼を担って、大阪圏の産業と国際物流の発展に寄与しています。

- ①設立 平成22年10月
- ②業種 不動産賃貸業
- ③資本金 160億3千5百万円（大阪市出資100%）
- ④常勤従業員 6名（平成29年10月1日現在）

※詳しくは、当社ホームページ(<http://www.osakaport.co.jp>)をご覧ください。

## (2)今後の経営課題

- ①「中期経営計画」に基づく、経営理念の実現を目指す具体的な取り組みの効率的な展開。
- ②当社の所有資産の運用による利益増進と大阪港全体の機能向上に繋がる資産の有効活用。
- ③当社の収益確保及び増加のための経営展開。
- ④今後20年～30年先の港湾の状況を見据え、当社が保有する資産の利用価値向上に向けたプランの策定。

## 6.勤務条件

- (1)勤務場所 大阪市住之江区南港北2-1-10 ATC 0's棟南館5階 本社事務所
- (2)最寄駅 地下鉄 南港ポートタウン線「トレードセンター前」駅から徒歩8分
- (3)勤務形態 常勤
- (4)勤務時間等 9時00分～17時30分（休憩45分）  
休日は、土、日、祝、年末年始（12/29～1/3）
- (5)報酬等 報酬年額900万円程度 交通費は別途支給します。賞与なし。
- (6)退職金 なし
- (7)福利厚生 健康保険、厚生年金、健康診断等
- (8)その他 役員につき執務時間等の定めはありませんが、当社規程に準じた勤務になります。報酬については、業績により変動する場合があります。

## 7.募集期間

平成30年2月13日（火）～平成30年3月12日（月）

※平成30年3月12日（月）17時応募書類必着

## 8.募集方法

次の(1)～(4)の書類を書留で郵送して下さい。郵送以外の申込は不可。

- (1)履歴書（JIS規格A4）
- (2)職務経歴書（様式は問いませんが、職務内容・活かせる能力等を判断するためできる限り詳細に記載。）
- (3)自己アピール文書（A4様式で800字以内。）
- (4)返信用封筒（長形3号定型封筒に郵便番号・住所・氏名を明記の上、82円切手を貼付。）

〔書類送付先・問合せ先〕 〒559-0034 大阪市住之江区南港北2-1-10 ATC 0's棟南館5階  
TEL06-6615-7211 大阪港埠頭株式会社 総務課 有田宛

## 9.応募資格

- (1)年齢不問
- (2)学歴不問
- (3)会社法「第331条第1項」に該当しない者

## 10.選考方法

### (1)1次選考(書類審査)

応募書類により書類選考を行います。

### (2)2次選考(面接審査)

1次選考合格者に面接審査による選考を行います。

※選考の際、当社の「中期経営計画(2014年10月～2018年3月)の3年」について聴取する場合があります。

※応募書類等の返却はいたしません。

※役員選考委員会により審査を行い、審査結果を当社の取締役会に報告。

当該取締役会の決議を経て取締役候補者とし、平成30年6月中旬開催予定の定時株主総会に付議します。また、同総会及び総会終了後の取締役会の決議を経て代表取締役社長に就任していただきます。

なお、代表取締役社長就任までの間、取締役候補者として引継業務等で出社していただく場合があります。(有償)

※平成32年6月中旬の任期満了後も任期中の実績や適任者であるとされる場合、再任もあります。

## 11.選考結果

選考結果は、郵送にて通知します。電話での合否照会には応じません。

## 12.個人情報の取扱い

応募者の個人情報は、選考及び検証のみに使用いたします。選考及び検証後当社で廃棄処理いたします。なお、当該選考の検証のため大阪市に提出することがありますが、大阪市以外の第三者に提供することはありません。